Medellín, 26 de Julio de 2024

**Luis Cárdenas**

**Colaborador de Grupo Bimbo**

**GRUPO BIMBO**

**Dirección de recursos humanos**

Apreciado Sr:

Sr Luis, en este mes hemos observado que ha llegado en 2 ocasiones con un considerable tiempo de retraso a su puesto de trabajo sin previo aviso ni justificación, dicha acción hace que las actividades de la empresa se retrasen.

Es por ello que conforme al artículo 22, del código laboral, hemos decidido amonestarle con 10 días de inhabilitación sin derecho a sueldo. Esto no es más que una advertencia, sabemos lo profesional que usted ha sido, de modo que confiamos que dicho comportamiento va a mejorar.

Atentamente:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Leonardo Pinzón

Jefe de recursos humanos